



United Nations Population Fund

UNFPA Management Response to Evaluation

Country, Region or HQ Division/Unit that Commissioned the Evaluation	Madagascar-ESAR
Evaluation Title	Independent evaluation of the UNFPA sixth country
Year of the Evaluation	2012
Type / Focus Area of Evaluation	DOSIndependentEval
MR Submission Date	February 25, 2014
Approved By	Ao Kong, Technical Analyst, St. Info. & Knowl. Mgmt Branch
Evaluation Manager	Nohisoa Rabenampoizina, NPO, Madagascar

General Management Response

L'année 2012, le 6ème programme de coopération du bureau de l'UNFPA Madagascar a fait l'objet d'une évaluation finale réalisée par la Branche Evaluation du New York. Suite à cet exercice, des recommandations ont été émises et pour y répondre le bureau de l'UNFPA Madagascar a élaboré le document de « Management response ».

Ce plan d'action a été élaboré le 31 Janvier 2013

Recommendations

Recommendation 1 : La mise en œuvre du CPAP à tous les niveaux devrait se concentrer sur les axes prioritaires, avec pour unique perspective l'obtention des résultats attendus.

Le FNUAP devrait être attentif, particulièrement en situation de crise, à adopter un mode de planification permettant :

- de se concentrer sur un nombre d'activités et un nombre de partenaires d'exécution limité (et mieux sélectionnés) sur la base des priorités établies ;
- d'introduire un lien explicite entre les activités éligibles pour les plans de travail annuels de l'année et la revue annuelle des performances de chaque partenaire d'exécution au vu des résultats obtenus l'année précédente ;
- de garantir un lien de causalité suffisant entre les activités programmées et les résultats attendus ;
- de prendre en compte la durabilité des actions entreprises, y compris les stratégies de sortie si elles sont pertinentes et réalisables dans le contexte de crise ;
- de prendre en compte la sortie de la crise et d'intensifier la mise en place de mécanismes qui seront utiles pour la période post-crise.

Management Response : Accepted

Key Actions :

Key Action(s)	Deadline	Responsible unit(s)	Semiannual implementation status updates (reports will be generated on June 30 and December 31)	
			Status	Comments
1. Organiser des réunions de planification (UNFPA, Partenaires) au cours de laquelle les mesures préconisées par l'évaluation seront prise en compte.	February 28,2013	Représentant, Représentant adjoint et staff du programme	February 21,2014,Completed	Réalisée comme prévu
			March 04,2014,Completed	Le réunions sont réalisées comme prévues, les PTAs ont intégré les recommandations de l'évaluation.

2. Solliciter un appui extérieur (au niveau de ESARO) pour la planification 2013	February 28,2013	Représentant, Représentant adjoint	February 21,2014,Completed	Visite du HR Specialist de New York et du Technical Advisor RHCS (Africa Regional Office/E&SA Region) à Madagascar
3. Organiser une réunion interne à l'UNFPA pour une compréhension commune des interventions et des orientations tenant compte des résultats de l'évaluation	January 31,2013	Représentant	March 04,2014,Completed	Réunion réalisée comme prévu, tout le monde sont informé des résultats de l'évaluation et ont contribué à l'élaboration du "management response"

Recommendation 2 : Les stratégies visant à renforcer les capacités nationales devraient être réexaminées à la lueur du contexte national né de la crise.

Compte tenu de l'affaiblissement des capacités au sein des institutions partenaires dû au contexte politique, le FNUAP devrait programmer les étapes suivantes:

- une actualisation de l'appréciation des compétences et des capacités structurelles existantes ;
- la définition d'une stratégie d'appui adapté à la situation existante et visant à renforcer les capacités afin de garantir une appropriation accrue des interventions par les partenaires ;
- un réexamen et, le cas échéant, une reconfiguration des ressources humaines du bureau de pays afin de fournir l'appui nécessaire.

Management Response : Accepted

Key Actions :

Key Action(s)	Deadline	Responsible unit(s)	Semiannual implementation status updates (reports will be generated on June 30 and December 31)	
			Status	Comments

1. Réaliser une évaluation de capacités techniques des Partenaires de mise en œuvre (IP)	July 31,2013	Chargés des programmes	February 21,2014,Completed	Évaluations de capacités des partenaires réalisées en utilisant les template du PPM
			February 21,2014,Completed	Évaluations de capacités des partenaires réalisées en utilisant le template du PPM
2. Elaborer et mettre en œuvre les stratégies d'appui et de renforcement de capacité adaptés aux partenaires de mise en œuvre (incluant le NEX, ...) tenant compte de l'évaluation de capacité technique des partenaires	December 31,2013	Conseillers, Chargés de Programme, Operations	February 21,2014,Completed	Les renforcements de capacité prévus pour les Partenaires de mise en œuvre sont réalisés pour l'année 2013.
3. Finaliser la reconfiguration du bureau en prenant en compte des résultats de travail du comité mis en place et en consultation avec le DHR et ESARO	December 31,2013	Représentant, Représentant adjoint	February 21,2014,Delayed	Continuer le processus de reconfiguration en 2014
			March 04,2014,Delayed	Le programme UNDAF Madagascar a été étendu jusqu'au 2014. La nouvelle programmation et actuellement en cours pour l'UNDAF 2015-219. La reconfiguration du bureau n'est pas ainsi achevé vu que la nouvelle programmation ne commence qu'en 2015. Ce sera ainsi lors du développement du CPD et CPAP (2015-2019) qu'on peut integrer cette sollicitation de configuration et assurer sa réalisation.
			March 04,2014,Delayed	Le programme UNDAF Madagascar a été étendu jusqu'au 2014. La nouvelle programmation et actuellement en cours pour l'UNDAF 2015-219. La reconfiguration du bureau n'est pas ainsi achevé vu que la nouvelle programmation ne commence qu'en 2015. Ce sera ainsi lors du développement du CPD et CPAP (2015-2019) qu'on peut integrer cette sollicitation de configuration et assurer sa réalisation.
4. Renforcer les capacités du personnel de l'UNFPA en matière de gestion de programme, gestion de partenariat	September 30,2013	Représentant/ Représentant adjoint	February 21,2014,Completed	Réalisée comme prévue : Les réunions de programme tenues tous les quinze ont permis de renforcer les capacité du personnel. Par ailleurs, il y avait des learning session sur le "Manuel Nex"etc .

Recommendation 3 : Le FNUAP devrait réviser sa stratégie de planification familiale dans le cadre d'une approche intégrée de santé de la reproduction.

La contribution du FNUAP à la sécurisation des produits contraceptifs est indispensable mais insuffisante pour renforcer des services de planification familiale de qualité. Une attention accrue est nécessaire pour les axes suivants:

- le réexamen des facteurs liés aux taux de mortalité maternelle et constituant un frein à l'utilisation des services et des méthodes de planification familiale;
- la redéfinition des axes prioritaires en matière de santé de la reproduction (y compris la planification familiale) sur la base des besoins identifiés ;
- l'amélioration de la qualité de prestation de services de planification familiale dans les structures de santé ;
- l'amélioration des compétences des prestataires de services en counselling pour des services de planification familiale de qualité, permettant aux femmes de choisir la méthode qui leur est le plus adaptée ;
- le renforcement de la coordination entre les stratégies avancées et les formations sanitaires ;
- l'amélioration du système de gestion logistique au niveau décentralisé ;
- renforcer la demande pour les services de planification familiale

Management Response : Accepted

Key Actions :

Key Action(s)	Deadline	Responsible unit(s)	Semiannual implementation status updates (reports will be generated on June 30 and December 31)	
			Status	Comments

1. Effectuer une recherche opérationnelle pour identifier les facteurs liés aux taux de mortalité maternelle et les principaux freins à l'utilisation des services et des méthodes de planification familiale (au niveau national et au niveau des régions cibles);	September 30,2013	Staff programme SR	February 21,2014,Delayed	Vu que le Bureau Pays dispose déjà les résultats de l'enquête de suivi des indicateurs OMD incluant des informations sur la santé maternelle, la recherche prévue a été reportée pour les prochaines années.
2. Effectuer la remise à niveau des prestataires de services en counselling intégré de planification familiale de qualité	July 31,2013	Staff programme SR	February 21,2014,Completed	Activité réalisée au niveau des zones d'intervention prévues
3. Renforcer les IEC/CCC en se référant aux stratégies réactualisées (cf Actions clés dans la recommandation N°4)	December 31,2013	Staff programme SR	February 21,2014,Completed	Activité mise en oeuvre comme prévue
4. Renforcer la coordination entre les stratégies avancées et les formations sanitaires à tous les niveaux (central, régional, district sanitaire)	December 31,2013	Staff programme SR	February 21,2014,Completed	L'UNFPA a appuyé les activités relatives à la SR aussi bien pour les ONGs que pour les Institutions Gouvernementales en l'occurrence le Ministère de la Santé pour renforcer cette coordination.
5. Réactualiser le mécanisme pour pouvoir renforcer le système de distribution des produits de SR (y compris PF) surtout au niveau décentralisé et entre les districts et les Centres de santé.	September 30,2013	Staff programme SR	February 21,2014,Completed	Réalisée comme prévue

Recommandation 4 : Garantir la création d'un environnement communautaire favorable au recours aux services de santé de la reproduction.

La création d'un tel environnement requiert, notamment :

- L'identification de tous facteurs liés aux forts taux de mortalité maternelle, tels que les facteurs socio-économiques, culturels et de genre ;
- La révision des approches de sensibilisation et le développement de stratégies claires de communication basées sur des messages ciblant les problématiques identifiées et prioritaires telles que : la prévention des grossesses précoces, la promotion de l'accouchement dans les structures de santé, le ciblage des hommes pour une sensibilisation accrue sur la planification familiale ;

- La mise en œuvre d'interventions favorisant une implication active des communautés dans la santé de la reproduction : la reconnaissance de signes de dangers et l'organisation de transport pour référer les cas d'urgence ;
- L'utilisation des résultats des interventions en vue d'en tenir compte dans l'élaboration de politiques nationales.

Management Response : Accepted

Key Actions :

Key Action(s)	Deadline	Responsible unit(s)	Semiannual implementation status updates (reports will be generated on June 30 and December 31)	
			Status	Comments
1. Réactualiser la stratégie nationale en « Communication pour le Changement de Comportement » en ciblant les problématiques mentionnées dans l'évaluation et élaborer le plan opérationnel	July 31,2014	Staff SR et Genre, Communication	February 21,2014,Completed	
2. Contribuer à la mise en œuvre des plans opérationnels élaborés	December 31,2013	Staff SR et Genre, Communication	March 03,2014,Delayed	Mise en oeuvre en 2014
			February 28,2014,Completed	
3. Développer le plan de mise en œuvre de la politique de santé communautaire avec l'intégration de l'approche « école des maris » et la prise en compte de l'aspect « Genre »	December 31,2013	Staff SR et Genre, Communication	March 03,2014,Delayed	Activité non réalisée
			March 04,2014,Delayed	La politique de santé communautaire est déjà disponible mais n'a pas encore intégré l'approche "écoles des maris"
			February 28,2014,Completed	
4. Renforcer la création de la demande en s'appuyant d'avantage sur les compétences des ONGs	December 31,2013	Cluster SR	February 28,2014,Completed	

5. Elargir le mécanisme de partenariat avec les médias/journalistes locaux pour transmettre les messages clés en matière de la SR adaptés au contexte/dialecte locaux	December 31,2013	Cluster SR Sous-bureaux	February 28,2014,Completed	

Recommendation 5 : La mise en œuvre des interventions dans les régions « quick wins » devrait être planifiée afin d'améliorer les services de SR et nourrir le dialogue politique au niveau national.

La valeur ajoutée d'une mise en œuvre intensifiée dans des régions ciblées réside dans sa capacité à fournir un modèle que le gouvernement pourrait ensuite généraliser à d'autres zones. Néanmoins des pré conditions sont nécessaires telles que :

- Une planification opérationnelle stricte, permettant de renforcer les capacités des gestionnaires à différents niveaux.
- Une mise en œuvre se concentrant sur des axes prioritaire
- Une documentation rigoureuse des interventions, des processus et des résultats obtenus.

Management Response : Accepted

Key Actions :

Key Action(s)	Deadline	Responsible unit(s)	Semiannual implementation status updates (reports will be generated on June 30 and December 31)	
			Status	Comments
1. Appuyer l'élaboration des plans de travail des partenaires de mise en œuvre dans la santé de la reproduction en s'assurant la prise en compte des besoins et des priorités régionales (activité liée avec action clé N°2 de la recommandation N°1)	February 28,2013	Cluster Santé de la Reproduction et sous-bureaux	February 28,2014,Completed	

2. Documenter les interventions incluant les bonnes pratiques et leçons apprises	December 31,2013	Sous Bureaux, Chargés de programme	February 28,2014,Completed	
3. Réaliser les évaluations de la stratégie Quick Wins , des SONU et de la SRA	September 30,2013	Chargé de S&E, Conseillers, Chargés de Programme	March 03,2014,Delayed	Prévue pour l'année 2014
			February 28,2014,Completed	

Recommandation 6 : La poursuite de l'appui du FNUAP à la production et à l'utilisation des données socio-économiques et des données de suivi devrait être conditionnée à la reprise du processus de planification des politiques publiques, aux niveaux central et décentralisé.

L'appui à la production et à l'utilisation des données de suivi de la mise en œuvre des programmes de développement ne prend son sens qu'avec l'existence effective d'un système de planification, c'est-à-dire une programmation informée par une vision de l'avenir et les succès ou les échecs des interventions de la période précédente. Ce système n'est pas en place à Madagascar depuis 2009 et ne sera restauré qu'après les élections et la stabilisation de la situation politique. Dans cette période intermédiaire, le bureau de pays devrait :

- Conditionner l'appui du FNUAP dans le prochain cycle de programmation à la restauration de l'effectivité du système de planification dans la formulation des politiques publiques au niveau central, déconcentré et décentralisé ;
- Moduler le volume de l'appui du FNUAP dans les PTA en fonction des ressources humaines et financières effectivement mises à la disposition des échelons déconcentrés, et en particulier aux membres des cellules de centralisation et d'analyse régionales;
- Réorienter l'appui du FNUAP vers une approche sectorielle de la remontée d'information et de la planification, plus à même d'intégrer le lien Population et Développement dans les politiques publiques que l'approche centralisée actuelle ;
- Poursuivre le soutien à la réalisation du RGPH dans les meilleurs délais.

Management Response : Accepted

Key Actions :

Key Action(s)	Deadline	Responsible unit(s)	Semiannual implementation status updates (reports will be generated on June 30 and December 31)	
			Status	Comments
1. Suspendre l'appui au SNISE	January 31,2013	Représentant, Représentant Adjoint, Assistant au Représentant	February 28,2014,Completed	Activité réalisée comme prévue
2. Suspendre l'appui aux études sectorielles et au plaidoyer/ sensibilisation en Population et Développement	January 31,2013	Représentant, Représentant Adjoint, Assistant au Représentant	February 28,2014,Completed	
			February 28,2014,Completed	Activité réalisée comme prévue
3. Reprendre le plaidoyer et la mobilisation des ressources en faveur du RGPH	September 30,2013	Représentant	February 28,2014,Completed	
4. Etablir un mécanisme pour le renforcement du système de suivi pour une remontée sectorielle des informations sur les Programmes appuyés par l'UNFPA dont le secteur santé et le Genre (GBV)	December 31,2013	Assistant au Représentant, Chargé de Suivi et évaluation	February 28,2014,Completed	

Recommendation 7 : Le FNUAP devrait se concentrer sur l'appui à la reconstitution des compétences de base en matière de production de données (au sein de l'INSTAT) puis, progressivement, s'orienter vers les utilisateurs de données socio-économiques.

Les actions du FNUAP devraient se concentrer sur la production de données fiables. Il y a lieu de conforter les acquis et de continuer à investir fortement dans l'avenir en soutenant le programme de formation en statistique. À cette fin, le bureau de pays devrait :

- Combiner systématiquement l'appui technique à l'encadrement avec des formations continues destinées aux cadres moyens des partenaires d'exécution ;
- Ouvrir les formations continues aux échelons régionaux, et en particulier aux membres des cellules de centralisation et d'analyse régionales;
- Pérenniser la formation diplômante en statistiques réalisée par l'Institut National de Formation Administrative (INFA) en association avec l'ENSEA d'Abidjan ;

- Soutenir directement l'INFA pour développer d'autres formations diplômantes dans les domaines liés à la planification et au suivi orienté sur les résultats.

Management Response : Accepted

Key Actions :

Key Action(s)	Deadline	Responsible unit(s)	Semiannual implementation status updates (reports will be generated on June 30 and December 31)	
			Status	Comments
1. Terminer l'enquête OMD	December 31,2013	Représentant, Représentant adjoint, Assistant au Représentant	February 28,2014,Completed	Le rapport de l'Enquete de Suivi des Indicateurs OMD est actuellement disponible
2. Intégrer les recommandations opérationnelles (implications opérationnelles) de l'évaluation dans la planification 2013 avec l'INSTAT	December 31,2013	Assistant au Représentant	March 04,2014,Delayed	Suite à la réalisation de l'enquete OMD, l'appui de l'INSTAT par rapport à l'INFA a été reporté pour 2014

Recommendation 8 : Le FNUAP devrait mener des actions de plaidoyer auprès des partenaires de mise en œuvre dans le domaine de l'égalité de genre pour s'assurer de l'opérationnalisation et de l'application des réformes menées (textes réglementaires, plates-formes de lutte contre les violences basées sur le genre, mécanisme de suivi des violences basées sur le genre, etc.).

A cette fin, le bureau de pays devrait :

- Collaborer avec la Direction Générale chargée du genre auprès du Ministère de la Population et des Affaires Sociales, pour un inventaire des résolutions prises et des réformes menées dans la thématique genre, ainsi que des blocages ne permettant pas l'opérationnalisation et l'application de

ces reformes ;

- Discuter avec les responsables des départements ministériels et/ou des institutions concernées sur les mesures à prendre ;
- Mener des actions de renforcement des capacités ou des actions de plaidoyer pour résoudre les problèmes identifiés.

Management Response : Accepted

Key Actions :

Key Action(s)	Deadline	Responsible unit(s)	Semiannual implementation status updates (reports will be generated on June 30 and December 31)	
			Status	Comments
1. Effectuer un inventaire des résolutions prises et des réformes menées dans le thématique genre, ainsi que les facteurs de blocages limitant la mise en œuvre.	October 31,2013	Chargé de Programme en Genre UNFPA	February 28,2014,Completed	
2. Développer et mettre en œuvre le plan d'action à partir de l'inventaire et l'identification des problèmes en impliquant d'autres départements ministériels autre que le Ministère de la Population.	November 30,2013	Chargé de Programme en Genre UNFPA	March 03,2014,Delayed	Activité en cours
			February 28,2014,Completed	
3. Accompagner le Ministère de la Population et des Affaires Sociales dans le plaidoyer auprès des autres ministères à opérationnaliser le cadre conjoint de lutte contre les GBV et son mécanisme institutionnel et dans la mobilisation des ressources auprès des Partenaires	September 30,2013	Représentant, Représentant adjoint, Assistant Représentant, Chargé de Programme Genre,	February 28,2014,Completed	

Recommandation 9 : Le FNUAP devrait définir avec le Ministère de la Population et des Affaires sociales les critères de sélection pour la création de tout nouveau centre d'écoute et de conseil juridique et/ou l'extension géographique de la zone de couverture d'une association de défense des Droits de l'Homme.

A cette fin, le bureau pays devrait :

- Collaborer avec la Direction Générale chargée du Genre auprès du Ministère de la Population et des Affaires Sociales, pour : (i) analyser la capacité d'une Association de Défense des Droits de l'Homme à ouvrir d'autres Centres d'Ecoute et de Conseil Juridique ; (ii) identifier d'autres associations opérant dans la zone capable de devenir une Association de Défense des Droits de l'Homme et de gérer un Centre d'Ecoute et de Conseil Juridique ;
- Mener des actions de renforcement de capacité à l'endroit de cette nouvelle association ;
- Impliquer les Collectivités Territoriales dans le financement des activités des nouveaux centres d'écoute et de conseil juridique.

Management Response : Accepted

Key Actions :

Key Action(s)	Deadline	Responsible unit(s)	Semiannual implementation status updates (reports will be generated on June 30 and December 31)	
			Status	Comments
1. Mettre aux « Normes » les centres d'écoute et de conseil juridique (CECJ) incluant le « branding » (existant et nouveaux)	December 31,2013	Chargé de Programme en Genre UNFPA	March 03,2014,On Schedule	Activité en cours
			February 28,2014,Completed	
2. Veiller à la fonctionnalité et à l'utilisation effective des CECJ	December 31,2013	Sous Bureau, Chargé de Programme Genre	February 28,2014,Completed	Activité réalisée comme prévue

3. Mettre en place un mécanisme d'implication des Collectivités décentralisées (maires sensibles au genre, ...) dans l'établissement et la mise en œuvre des activités de luttes contre le GBV incluant celles des centres CECJ.	July 31,2013	Chargé de Programme en Genre UNFPA	February 28,2014,Completed	
4. Développer une stratégie de pérennisation des CECJ en collaboration étroite avec les Collectivité Territoriale Décentralisée et les services déconcentrés du Ministère de Population	July 31,2013	Chargé de Programme en Genre UNFPA	February 28,2014,Completed	
5. Commencer la mise en œuvre de la stratégie de pérennisation	December 31,2013	Chargé de Programme en Genre UNFPA	March 03,2014,Delayed	A réaliser en 2014
			February 28,2014,Completed	

Recommendation 10 : Le FNUAP devrait opter entre : (i) mobiliser davantage de ressources pour les sous-bureaux tout en leur accordant une autonomie accrue ou (ii) reconcentrer son dispositif.

L'existence d'entités déconcentrées du FNUAP au niveau des régions « quick wins » constitue un potentiel important en termes de proximité et de réactivité. Cependant, afin d'en tirer parti, le FNUAP devrait mobiliser des moyens humains et logistiques nettement plus importants que ceux actuellement engagés. Il devrait également déléguer une plus grande capacité de décision aux sous-bureaux, particulièrement en situation d'urgence. Le FNUAP devrait donc choisir entre réaliser le potentiel des sous-bureaux ou revenir à une centralisation assumée. Afin d'éclairer sa décision, le bureau de pays devrait:

- Évaluer les coûts récurrents liés au scénario d'octroi aux sous-bureaux d'une capacité de réaction accrue (i) en situation d'urgence (stockage, distribution) ; (ii) en matière d'appui aux échelons déconcentrés de l'administration publique (gestion des ressources humaines, appui logistique) ; (iii) tout en prenant compte les difficultés de circulation dans les territoires couverts par les sous-bureaux ;
- Élaborer un scénario alternatif de reconcentration, à Antananarivo, des activités actuellement menées par les sous-bureaux (implications en terme de ressources humaines, budget, etc.) ;
- Identifier les modifications à apporter au fonctionnement et aux procédures du bureau de pays dans chacun des scénarios et procéder à un arbitrage raisonné en faveur de l'un d'eux.

Management Response : Accepted

Key Actions :

Key Action(s)	Deadline	Responsible unit(s)	Semiannual implementation status updates (reports will be generated on June 30 and December 31)	
			Status	Comments
1. Réaliser le Business case des Sous-Bureaux en vu de leurs restructurations et régularisations tout en revoyant les places des médecins d'appui et de soutien (MAS)	March 31,2013	Représentant, Représentant adjoint	March 04,2014,Delayed	Business case réalisé comme prévu, des descentes au niveau des sous-bureaux ont été faite et les rapports sont disponibles. Par ailleurs, la restructuration du bureau a du attendre la nouvelle programmation UNDAF et le developpement du CPD (2015-2019) vu la situation du pays qui a comme conséquence l'extension du programme jusqu'au 2014.
			March 04,2014,Delayed	Business case réalisé comme prévu, des descentes au niveau des sous-bureaux ont été faites et les rapports sont disponibles. Par ailleurs, la restructuration du bureau a du attendre la nouvelle programmation UNDAF et le developpement du CPD (2015-2019) vu la situation du pays qui a comme conséquence l'extension du programme jusqu'au 2014.
			February 28,2014,Completed	

Recommendation 11 : Le FNUAP doit augmenter le budget alloué au responsable du suivi et de l'évaluation (S&E) et donner à ce dernier un rôle effectif dans le suivi des résultats, les revues et la programmation pour valider leur qualité et leur cohérence avec le CPAP. Le niveau régional doit être mobilisé pour valider la cohérence du CPAP.

- Inclure dans les fonctions des composantes l'appui au suivi axé sur les résultats réalisé par les partenaires de mise en œuvre et le contrôle qualité des rapports de progression avant les revues ;
- Augmenter le budget du responsable S&E pour l'autonomiser par rapport aux PTA des partenaires et des composantes et, ainsi, introduire dans les revues et la programmation, les résultats du suivi axé sur les résultats ainsi que les recommandations des évaluations réalisées ;
- Augmenter le nombre de missions de suivi sur le terrain pour le responsable S&E, dans la mesure du possible associées aux missions de supervision ;
- Privilégier dans le plan de suivi et d'évaluation, les évaluations ciblées sur les goulots d'étranglement des programmes plutôt que sur les programmes dans leur ensemble ;
- Intégrer le responsable S&E et formaliser sa participation au circuit de validation des rapports standards de progression élaborés par les partenaires. Le responsable S&E pourra ainsi assurer que le contenu permet un suivi informé des réalisations et du degré d'atteinte des résultats ;
- Définir clairement la place du responsable S&E dans le processus de revue et de programmation, en lui donnant un droit de regard (visa) sur la qualité des produits, leur cohérence avec le CPAP et la prise en compte des recommandations du suivi des résultats et des évaluations.

Management Response : Accepted

Key Actions :

Key Action(s)	Deadline	Responsible unit(s)	Semiannual implementation status updates (reports will be generated on June 30 and December 31)	
			Status	Comments
1. Réactualiser le système de Suivi et Evaluation du programme de l'UNFPA en tenant compte des recommandations opérationnelles de l'évaluation	December 31,2013	Unité S&E Chargés de Programme, Conseillers		
			February 28,2014,Completed	Activité réalisée comme prévue

<p>2. Etablir le plan de S&E annuel de l'Unité incluant les activités de renforcement de capacité, les contrôles qualité des rapports, les missions de suivi (conjointes ou non) et les autres recommandations de l'évaluation.</p>	<p>May 31,2013</p>	<p>Unité S&E</p>	<table border="1"> <tr> <td data-bbox="1046 226 1572 268"> <p>February 28,2014,Completed</p> </td> <td data-bbox="1572 226 2110 268"> <p>Activité réalisée</p> </td> </tr> </table>		<p>February 28,2014,Completed</p>	<p>Activité réalisée</p>
<p>February 28,2014,Completed</p>	<p>Activité réalisée</p>					
<p>3. Mettre en place l'unité de suivi et évaluation tout en effectuant le recrutement d'une personne additionnelle</p>	<p>December 31,2013</p>	<p>Représentant, représentant adjoint, Chargé de S&E</p>	<p>March 04,2014,Delayed</p>	<p>Comme précédemment mentionné, la restructuration du bureau et la mise en place de l'unité S&E sont conditionnée par la nouvelle programmation UNDAF. Ainsi du à l'extension 2014 et compte tenue de la situation politique, la nouvelle programmation UNDAF va couvrir la période du 2015-2019 durant laquelle la restructuration du bureau sera tenue compte.</p>		